



Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 08.02.2021

Vår ref: 20/04762-11

Deres ref:

Stavanger biskops svar på høring om strategi 2022-2025

Takk for anledning til å bidra til strategi- og visjons-dokumentet. Forslaget gjør visjon og strategi ryddigere.

Jeg stemte for høringssvaret fra Stavanger bispedømmerådet, men vil supplere med egne prioriteringer og begrunner disse nedenfor.

Det har vært flott å se at menighetene lokalt har latt seg engasjere av denne høringen. Selv om det blir levert forskjellige svar, ser jeg at menighetenes høringssvar samler seg om noen sentrale områder, og at disse langt på vei sammenfaller med det prostene i bispedømmet uttaler. Det viktigste for proster og menigheter er at kirkens særlige kjennetegn må komme fram i strategien. Dette er også viktig for meg.

Identitet

Den identitetsformuleringen vi bruker i Stavanger bispedømme bør bli nasjonal. Den er bygd rundt verb og er derfor mer dynamisk. Den er kortere og lett å formidle og forstå. Jeg vil støtte at den legges fram for Kirkemøtet: «*Vi vil være en folkekirke som tror, bryr seg, åpner, deler og inviterer*».

Av de to formuleringene som er foreslått foretrekker jeg den første.

Formålskategorier

Forsøket på å differensiere mellom kirkens roller som medlemskirke, samfunnsaktør og organisasjon er prisverdig, men vanskelig å få i havn.

Kanskje en ide til design som kom fram i bispedømmerådets behandling kan være nyttig: Ved å tegne delvis overlappende sirkler kan synliggjøre vi at de tre formålsområdene hører sammen og delvis overlapper. Jeg vil i tilfelle mene at sirkelen som gjelder organisering kan være mindre enn de to andre.

Underoverskriften for «Kirken i samfunnet» kan være:

Kirken forkytter evangeliet og er en aktiv kultur- og samfunnsaktør.

Underoverskriften på kategorien «Kirken for medlemmene» kan endres til:

Kirken inviterer til fellesskap og formidler mening og håp.

Underoverskriften på kategorien «Kirken som organisasjon» kan være:

Kirken har en velfungerende organisasjon som kaller (eller rekrutterer) til medarbeiderskap.

Å være kirke for medlemmene krever et godt arbeid med å begrunne medlemskap teologisk. Vi er medlemmer i kraft av Guds handling i sakramentet. Den store «kroppen» som er Den norske kirke trenger ildsjeler og folk som er villige til å bidra til diakoni og trosopplæring. Ofte finner vi frivillige medarbeidere blant de som identifiserer seg med gudstjenestefellesskapet lokalt. Jeg observerer noen ganger et uheldig språklig skille mellom de/oss. Da er det viktig å holde fram at de er tjenere for et større fellesskap som er «Vi i kirken».

Satsingsområder

Vi blir utfordret til å prioritere to satsingsområder under hvert formål. Dette er en nyttig øvelse. Jeg ser at diakonien er «smurt ut» på mange punkt. Bærekraftsmålene kunne kanskje tatt opp i seg alle de viktigste områdene?

Mine prioriteringer vil være:

I samfunnet:

Bærekraftsmål og kunst/kultur

I samhandling med lokale samfunnsaktører er det på disse områdene vi oppnår størst gjensidig respekt og forståelse. Dette kommer særlig fram i visitaser der vi har møter med kommuneledelsen. Kunst og kultur er nært knyttet til kirkebyggene som symbolbærere i lokalsamfunn. Her har vi mulighet for å bli tydeligere formidlere. Det er et mål å holde kirkene åpne i større grad enn vi gjør i dag.

Før medlemmene:

Gudstjenester og kirkelige handlinger og Barn/unge

Jeg tror prioriteringen skal samle seg om gudstjenester og kirkelige handlinger under ett, selv om dåp er et område som roper på innsats. Det er i barne- og ungdomsarbeidet vi legger grunnlaget for at medlemmer i årene som kommer skal søke til kirken, både i gudstjenestefellesskap og ved livsriter. Det er nødvendig å se sammenhengen mellom trosopplæring og det voksne livet som medlem i kirken. Her tenker jeg både i trosopplæringens «livsmestring» og sang-/salmevalg.

Som organisasjon:

God ledelse og samarbeid/internkommunikasjon

Jeg ser tydelig at vi har en utfordring når det gjelder å rekruttere til kirkelige stillinger. Likevel tror jeg ledelse må ha prioritet, fordi god ledelse kan gi attraktive arbeidsplasser i staber med trygge rammer.

Det er sørgelig at vi ikke har funnet en felles løsning på kommunikasjon. Det bremser samarbeidet. Må kirken nasjonalt ta kostnadene for å få dette gjennomført?

Med vennlig hilsen

Anne Lise Ådnøy
biskop

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO